

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») по достижению показателей регионального проекта «Учитель будущего» на территории Волховского муниципального района Ленинградской области на 2020-2024 годы

### 1. Общее описание «дорожной карты»

- 1.1. Региональный проект «Учитель будущего» направлен на внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций. Реализованный комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, окажет существенное влияние на качество образовательной деятельности системы образования Волховского муниципального района.
- 1.2. План мероприятий («дорожная карта») по достижению показателей регионального проекта «Учитель будущего» направлен на создание условий для непрерывного повышения уровня компетентности педагогических работников образовательных организаций Волховского муниципального района.

### 1.3. Основные целевые показатели

№	Наименование целевого показателя	Базовое значение 01.01.19	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	0	5	10	20	30	40	50
2	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	0	-	3	4	7	8	10

### 2. План мероприятий

№	Перечень мероприятий	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	В Волховском муниципальном районе внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	Созданная система аттестации руководителей общеобразовательных организаций позволяет: - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; - повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций	2020	КО

		<p>требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;</li> <li>- выявить приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации.</li> </ul>		
1.1.	Разработка и утверждение порядка проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций для подтверждения соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности	Нормативный правовой акт	2020	
1.2.	Утверждение состава аттестационной комиссии для проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций и кандидатов на должность руководителя	Нормативный правовой акт	2020	
2	Педагогические работники системы общего, дополнительного образования детей повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	Не менее 50% педагогических работников к 2024 году пройдут обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	к 2024	КО, ММС, ОО
2.1.	Информирование педагогов по	письма, совещания, сайты КО и ММС	2020 - 2024	КО, ММС

	вопросам непрерывного и планомерного повышения квалификации			
3.	Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	Прохождение в 2020 – 2024 годы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 % педагогических работников на базе аккредитационного центра системы образования, созданного в Ленинградской области.	2020 - 2024	КО, ММС, ОО
3.1.	Информирование педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей о возможности прохождения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	письма, совещания, сайты КО и ММС	2020 - 2024	КО, ММС, ОО
3.2.	Осуществление мониторингов участия педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	Информационно-аналитическая справка	2020 - 2024	КО, ММС
4.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет: - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных	2021 - 2024	КО, ОО

		организациях лучших выпускников вузов; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.		
4.1.	Информирование педагогических работников о мерах социальной поддержки	письма, совещания, сайт КО		
4.2.	Проведение мониторинга численности учителей в возрасте до 35 лет	Информационная справка	ежегодно	КО

Условные обозначения:

КО – Комитет по образованию администрации Волховского муниципального района

ММС – муниципальная методическая служба

ОО – образовательные организации