

**Комитет по образованию администрации  
Волховского муниципального района**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**От 10 сентября 2021 года №282**

**Об утверждении положения  
о муниципальном методическом объединении**

В целях повышения качества образования, создания условий для роста профессионального уровня педагогических работников, обеспечения взаимодействия и координации системы общего образования Волховского муниципального района:

1. Утвердить положение о муниципальном методическом объединении в системе общего образования Волховского муниципального района (приложение).

2. Информационно-методическому отделу МКУ «Центр образования»:

2.1. довести настоящее распоряжение до руководителей общеобразовательных школ и руководителей муниципальных методических объединений Волховского муниципального района;

2.2. обеспечить организационное сопровождение деятельности муниципальных методических объединений.

3. Считать утратившим силу распоряжение комитета по образованию администрации Волховского муниципального района от 21.11.2018 №405 «Об утверждении положения о муниципальном методическом объединении».

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на Обухову Ларису Викторовну, директора МКУ «Центр образования».

Председатель комитета



Ю.Н. Мельникова

## **Положение о муниципальном методическом объединении в системе общего образования Волховского муниципального района**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о муниципальном методическом объединении в системе общего образования определяет порядок осуществления деятельности муниципального методического объединения педагогических работников (далее ММО).

1.2. ММО в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", инструктивно-методическими письмами Министерства просвещения Российской Федерации, нормативными актами региональных и муниципальных органов самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, настоящим Положением.

1.3. Деятельность ММО основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании образовательного процесса. Содержание, формы и методы работы ММО определяются его членами в соответствии с обозначенными в данном Положении целями и направлениями деятельности.

1.4. ММО является постоянно действующим совещательным, коллегиальным и консультативным органом, обеспечивающим взаимодействие и координацию деятельности педагогических работников системы общего образования Волховского муниципального района.

### **2. Цели и направления деятельности**

#### **2.1. Обоснование целей и задач**

Актуальным направлением деятельности ММО является совершенствование и дальнейшее развитие системы поддержки предметных, метапредметных и межшкольных методических объединений. ММО дают возможность всесторонне исследовать проблемы и разрабатывать наиболее эффективные рекомендации по практическому применению, направленному на повышение качества образования, в том числе в рамках сетевого взаимодействия.

2.2. Целями деятельности ММО является координация действий и объединение усилий в решении проблем образовательной системы; выработка согласованных решений по вопросам её развития и повышения качества образовательного результата.

2.3. Реализация данных целей достигается через следующие направления деятельности:

- обеспечение непрерывного профессионального и творческого роста педагогических работников;

- обобщение положительного опыта педагогов и внедрение его в практику работы;
- рассмотрение вопросов содержания образования, технологий и методов педагогической деятельности по предмету (направлению работы), требующих координированных действий педагогических работников (обсуждение планов, разработка мероприятий по совершенствованию деятельности системы методической работы, рассмотрение социально-педагогических инициатив педагогов и возможности их реализации и пр.);
- развитие сетевого взаимодействия участников образовательного процесса;
- формирование предметно-методических комиссий по подготовке заданий для школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, по оцениванию выполненных заданий в рамках муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников;
- формирование экспертных групп по оцениванию стандартизированных заданий в рамках мониторинговых исследований качества образования с последующей диссеминацией опыта работы с критериальной базой;
- изучение показателей анализа качества результатов обучающихся по итогам ГИА с целью выявления типичных ошибок при выполнении работ и определении динамики среднего балла;
- оказание методической помощи педагогам, испытывающим профессиональные дефициты, в том числе через сетевое взаимодействие;
- формирование у педагогов устойчивых ориентиров на методы и инструменты объективной оценки образовательных результатов обучающихся;
- оказание методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие и (или) необъективные образовательные результаты оценочных процедур, в том числе через сетевое взаимодействие;
- совершенствование работы по предпрофильной и профильной ориентации обучающихся для максимального раскрытия способностей и возможностей самореализации;
- организация работы с одаренными детьми по достижению результатов в олимпиадном и конкурсном движении.

### **3. Организация деятельности ММО**

3.1. ММО формируется из педагогических работников общеобразовательных школ Волховского муниципального района.

3.2. В состав ММО учителей начальных классов, русского языка и литературы, математики, английского языка входят руководители школьных методических объединений. Остальные ММО объединяют учителей-предметников без ограничения численности.

3.3. По предложению членов ММО могут создаваться временные группы для решения конкретных практических проблем.

3.4. Руководство ММО осуществляет руководитель, утверждаемый распоряжением Комитета по образованию администрации Волховского муниципального района Ленинградской области. Срок полномочий руководителя ММО – 1 учебный год.

3.5. Руководитель ММО осуществляет общее руководство текущей деятельностью, проводит заседания, представляет его по вопросам, относящимся к сфере деятельности ММО.

3.6. По истечении срока полномочий руководителя ММО члены объединения выбирают из своего состава руководителя простым большинством голосов присутствующих на заседании ММО.

3.7. Работа ММО осуществляется посредством проведения его заседаний по мере необходимости (не реже 3-х раз в год). Ход заседания отражается в протоколе.

3.8. ММО планирует свою работу на учебный год. В годовой план работы включается описание ежемесячной деятельности, в том числе график проведения его заседаний. В план работы в обязательном порядке вносится изучение нормативной и методической документации; организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом; выработка единых требований к оценке результатов освоения программ по предмету, формирование предметных компетенций и компетенций по функциональной грамотности, использование отчетов государственной информационной системы «Современное образование Ленинградской области».

3.9. К основным формам работы ММО относятся: заседания; семинарские занятия по заданной тематике; мастер-классы; «круглые столы» по учебно-методическим вопросам; педагогические клубы; психолого-педагогические проблемные семинары; открытые уроки, занятия, внеклассные мероприятия; изучение результативного педагогического опыта; отчеты о профессиональном самообразовании учителей, работе на курсах повышения квалификации, творческих командировках. Заседания могут носить выездной характер и проводиться на базе любой ОО Волховского муниципального района.

#### **4. Права и обязанности участников ММО**

4.1. Члены ММО имеют право:

- вносить предложения по совершенствованию деятельности ММО;
- выдвигать от ММО педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать к поощрению педагогов - членов ММО за активное участие в инновационной и/или экспериментальной деятельности.

4.2. Члены ММО обязаны:

- участвовать в заседаниях ММО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану ММО;
- анализировать, обобщать и представлять собственный опыт работы, педагогические достижения и способы обучения на различных уровнях;
- оказывать содействие в подготовке заседаний ММО.

4.3. Документация ММО

Муниципальное методическое объединение должно иметь следующие документы:

- положение о ММО;
- анализ работы за прошедший учебный год (предоставляется в муниципальную методическую службу);

- план работы на текущий учебный год (предоставляется в муниципальную методическую службу);
- сведения о темах самообразования учителей - членов ММО, используемых УМК;
- банк данных об учителях: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, участие в процедуре оценки предметных и методических компетенций, награды, звание) (предоставляется в муниципальную методическую службу);
- протоколы заседаний ММО (предоставляются в муниципальную методическую службу);
- анализ уровня подготовки обучающихся к этапам Всероссийской олимпиады школьников по предмету: уровень сложности и степень неожиданности олимпиадных заданий; соответствие степени сложности заданий уровню подготовки обучающихся; самый высокий и самый низкий баллы, полученные участниками олимпиады по видам работы; задания, которые вызвали наибольшие трудности у участников олимпиады (предоставляется в муниципальную методическую службу);
- иные материалы и документы.