

**Комитет по образованию администрации
Волховского муниципального района**

ПРИКАЗ

от 30 декабря 2019 года № 86

**Об утверждении плана мероприятий по обеспечению
профессионального развития педагогических
работников муниципальной системы образования
Волховского муниципального района Ленинградской области
на 2020-2022 гг.**

С целью обеспечения профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, повышения их конкурентоспособности п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Волховского муниципального района Ленинградской области на 2020-2022 гг. (Приложение 1).

1.2. Целевые показатели результативности комплексного плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Волховского муниципального района Ленинградской области на 2020-2022 гг. (Приложение 2).

2. МКУ «Центр образования»:

2.1. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации плана мероприятий.

2.2. Довести приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

3.3. Обеспечить размещение настоящего приказа на сайте комитета по образованию администрации Волховского муниципального района Ленинградской области.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Ю.Н.Мельникова

Приложение 1
к приказу комитета
по образованию администрации
Волховского муниципального
района Ленинградской области
от 30 декабря 2019 года №86

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования
Волховского муниципального района Ленинградской области на 2020-2022 гг.

Цель: обеспечение профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, повышение их конкурентоспособности; устранение кадрового дефицита в образовательных организациях за счет своевременного выявления кадровых потребностей в образовательных организациях, привлечения молодых специалистов.

Задачи:

- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях района;
- развитие кадрового потенциала;
- выявление причин кадрового дефицита в муниципалитете;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации, реализация программы наставничества;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- поддержка методических объединений на муниципальном уровне;
- организация сетевого взаимодействия педагогов;
- научно-методическое сопровождение педагогических работников;
- содействие повышению квалификации работников системы образования.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1. Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне образовательного учреждения	образовательные учреждения	до 01 марта 2020	план мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита на уровне образовательного учреждения
1.2	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	комитет по образованию образовательные учреждения	ежегодно, апрель-сентябрь	информация о наличии вакансий
2. Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами				
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения.	комитет по образованию образовательные учреждения	ежегодно до 01 марта	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	комитет по образованию образовательные учреждения	ежегодно до 20 июня	договоры на обучение по целевым направлениям
2.3	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	комитет по образованию образовательные учреждения	постоянно	аналитическая справка
3. Создание условий для профессиональной деятельности				
3.1	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах муниципального и регионального уровней.	комитет по образованию методическая служба образовательные учреждения	ежегодно	формирование позитивного отношения к педагогической профессии; участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах

3.2	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования с учетом профессиональных дефицитов педагогических работников.	комитет по образованию методическая служба образовательные учреждения	2020-2022	информационная справка
4. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших ВО и СПО				
4.1	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	методическая служба образовательные учреждения	2020-2022	справка
4.2	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов: -реализация образовательного проекта «Школа молодого учителя»; -участие в районных методических объединениях по предметам; -наставничество	методическая служба образовательные учреждения	2020-2022	повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов
4.3	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	методическая служба образовательные учреждения	2020-2022	рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
4.4	Мониторинг численности педагогических работников в возрасте до 35 лет	комитет по образованию образовательные учреждения	ежегодно	справка
5. Повышение престижа педагогической профессии				

5.1	Организация и проведение муниципальных конкурсов «Классный, самый классный», «Учитель года»	методическая служба образовательные учреждения	ежегодно	план-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, приказ комитета по образованию
5.2	Выявление и трансляция лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	методическая служба	ежегодно	распространение опыта лучших муниципальных практик, повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
5.3	Проведение районного праздника, посвященного Всемирному Дню учителя, проведение районного августовского пед. совета	комитет по образованию	ежегодно	приказ
6. Аттестация руководящих и педагогических работников				
6.1	Организация проведения открытой процедуры аттестации руководителей образовательных организаций. Методическое сопровождение и поддержка педагогов претендующих на первую и высшую квалификационную категорию.	специалист комитета по образованию	2020-2022	справка
7. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников				
7.1	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОУ по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» Курс «Управление в образовании»	методическая служба образовательные учреждения	по мере необходимости	повышение управленческого уровня в ОУ и уровня квалификации педагогических кадров
7.2	Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников (повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования)	методическая служба образовательные учреждения	2020-2022	актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию

				новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (TIMSS, PIRLS, PISA)
8. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
8.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	комитет по образованию	до 15 ноября	база данных резерва управленческих кадров
8.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	методическая служба	ежегодно	план обучения
8.3	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв. Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями	методическая служба образовательные учреждения	ежегодно	овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями

9. Меры социальной поддержки педагогических работников				
9.1	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Ленинградской области от 07.04.2008 №71	комитет по образованию	ежегодно в течение трех лет работы	количество получателей выплаты в текущем году
9.2	Выплата единовременного пособия молодым специалистам государственных и муниципальных организаций Ленинградской области	комитет по образованию	ежегодно до 15 декабря	количество получателей выплаты в текущем году

Приложение 2
к приказу комитета
по образованию администрации
Волховского муниципального
района Ленинградской области
от 30 декабря 2019 года №86

**Целевые показатели результативности комплексного плана мероприятий
(«дорожной карты») по обеспечению профессионального развития
педагогических работников муниципальной системы образования
Волховского муниципального района Ленинградской области
на 2020-2022 гг.**

Показатели	Критерии	Единицы измерения (чел, %)	Методы и сроки проведения
Выявление профессиональных дефицитов педработников	Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов	(чел.) / %	Мониторинг количественно-качественного состава руководящих и педагогических кадров (по состоянию на 01 сентября), система электронной регистрации на курсы и мероприятия
	Доля педагогов, прошедших оценку предметных и методических компетенций, от общего количества педагогов	(чел.) / %	Мониторинг количественно-качественного состава руководящих и педагогических кадров (по состоянию на 01 сентября), система электронной регистрации на курсы и мероприятия
Повышение квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Доля учителей с высшим профессиональным образованием в общей численности педагогических работников	(чел.) / %	Мониторинг количественно-качественного состава руководящих и педагогических кадров (по состоянию на 01 сентября), система электронной регистрации на курсы и мероприятия

	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	-количество педагогов, аттестованных на 1КК (чел.)/%; -количество педагогов, аттестованных на ВКК (чел.)/%	Мониторинг количественно-качественного состава руководящих и педагогических кадров (по состоянию на 01 сентября), система электронной регистрации на курсы и мероприятия
	Доля педагогических работников, имеющих диплом победителя/ призера (лауреата) в конкурсах муниципального уровня;	(чел.) / %	Изучение справок руководителей ОО, протоколы конкурсов 1 раз в год
	Доля педагогических работников, имеющих диплом победителя/ призера (лауреата) в конкурсах регионального уровня;	(чел.) / %	Изучение справок руководителей ОО, протоколы конкурсов 1 раз в год
	Доля педагогических работников, имеющих диплом победителя/ призера (лауреата) в конкурсах федерального уровня	(чел.) / %	Изучение справок руководителей ОО, протоколы конкурсов 1 раз в год
Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников	Количество молодых специалистов, работающих в ОО муниципалитета, в возрасте до 35 лет	чел.	Изучение справок руководителей ОО, отчетов о самообследовании, информации отчета ОО-1 1 раз в год
	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	(чел.) / %	Изучение справок руководителей ОО, школьной документации, информации о мероприятиях по наставничеству и поддержке молодых педагогов 1 раз в год
	Доля ОО, в которых функционирует система наставничества	(шт.)/%	Изучение справок руководителей ОО, школьной документации, информации о мероприятиях по наставничеству и поддержке молодых педагогов 1 раз в год

	Наличие (количество) программ наставничества, реализуемых в муниципалитете	количество (шт.)	Изучение справок руководителей ОО, школьной документации, информации о мероприятиях по наставничеству и поддержке молодых педагогов 1 раз в год
	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов, %	(чел.) / %	Изучение справок руководителей ОО, школьной документации, информации о мероприятиях по наставничеству и поддержке молодых педагогов 1 раз в год
Сетевые формы взаимодействия педагогов на муниципальном уровне	Доля общеобразовательных организаций, вовлеченных в сетевое взаимодействие, от общего количества ОО	(шт.)/%	Изучение справок руководителей ОО, отчетов руководителей муниципальных методических объединений учителей-предметников 1 раз в год
	Количество методических объединений / профессиональных сообществ педагогических работников	Количество	Изучение справок руководителей ОО, отчетов руководителей муниципальных методических объединений учителей-предметников 1 раз в год
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях	Количество педагогических работников, достигших пенсионного возраста, по предметам	чел.	Изучение справок руководителей ОО, отчетов о самообследовании, информации отчета ОО-1 1 раз в год
	начальных классов	чел.	
	русского языка и литературы	чел.	
	истории	чел.	
	информатики и ИКТ	чел.	
	физики	чел.	
	математики	чел.	
	химии	чел.	

	географии	чел.	
	биологии	чел.	
	иностранных языков	чел.	
	Физической культуры	чел.	
	трудоового обучения (технологии)	чел.	
	музыки и пения	чел.	
	изобразительного искусства, черчения	чел.	
	основ безопасности жизнедеятельности	чел.	
	экономики	чел.	
	обществознания	чел.	
	Количество вакансий по педагогическим должностям	Наличие (должность и размер ставки) / отсутствие вакансий	Изучение справок руководителей ОО, отчетов о самообследовании, информации отчета ОО-1 1 раз в год

Цикличность проведения мониторинговых процедур - не реже одного раза в год.

По результатам мониторинга осуществляется обработка и анализ полученной информации, в том числе с использованием статистических методов (выборочный метод, описательный анализ данных, кластерный анализ и др., комплексный анализ), синтез и другие методы обработки информации.

Анализ результатов позволяет выявить и охарактеризовать особенности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и отдельных ее элементов.

Мониторинг является механизмом информационного обеспечения принятия управленческих решений.

